

〔カジマート〕

新卒採用はじめます

Let's work together.



Q 正社員は新卒しか募集していませんか？

A 第二新卒や中途採用も通年で募集しています。
食への興味と成長意欲があれば、業種や経験の有無を問わず歓迎します。



求む、自由な発想、ユニークな感性！

新しい時代のスーパーマーケットと一緒に作っていきませんか？

カジマートの歴史は、大正期にまで遡ります。

小さな八百屋から始まり、1951年に「株式会社鍛冶商店」となっても、美味しさと健康

にこだわった食品をお届けするというミッションは、ずっと変わっていません。一方で、私

たちの食文化の移り変わりや、人口構成の変化、ITサービスの進化、情報収集チャンネルの多様

化など、食を取り囲む状況そのものは急速なスピードで変化しています。カジマートは、しば

らく新卒採用に注力をしていませんでした。しかし、今こそ変化に対応する企業になるべく、

新しい人材をどんどん迎え入れたいと思っています。決して大きな企業ではありませんが、若

いうちから自由な裁量でチャレンジできるのが私たちの強みです。食への興味と、新しいもの

への好奇心があれば、きっと活躍してもらえる自信があります。百年企業になるまで、あと26

年。その節目をどんな光景にしたいか、私たちと一緒に考えて、一緒に走ってほしいと思っ

ています。仲間を皆さんのエネルギーが、カジマートをさらに進化させ、ローカルで輝く、日本

のユニークで魅力的なスーパーマーケットに変えてくれることを、期待しています！

Q 残業はありますか？

A 昨年度平均で月14.3時間の残業がありました。

2日に1度、1時間残業のペースが平均値でした。業務の生産性を上げて、残業を減らす働きが評価されます。



Q どんな仕事・職種がありますか？

A 大きく8つの部門に分かれて配属されます。

希望を考慮して商品ジャンルごとの部門に分かれ、商品管理(仕入れ・品出し)等を行います。次第にバイヤー業務や、販促計画の立案等も任せられます。



- ◆精肉部門
- ◆食品部門(グロサリー)
- ◆青果部門(野菜・果物)
- ◆塩干部門(日配品)
- ◆菓子部門
- ◆惣菜部門(製造・品質管理)
- ◆鮮魚部門
- ◆シユクレ(スイーツ)



Q 若手のうちは、どんな働きが期待されますか？

A なるべく商品知識を深めてもらうための機会を提供します。

店舗でのルーティン業務も大切ですが、部門を問わず知識と経験を備えてもらうことを期待して、展示会等のイベントや、全国のメーカー・生産者の訪問、時には買い付けにも同行するチャンスがあります。



ワイン会、産地見学、メーカー訪問など商品知識を高めるイベントが多数。若手のうちから経験を積むことができます。



Q 転勤はありますか？

A ありますが、個人の意向をなるべく反映させます。

現在は、金沢市・津幡町・かほく市の6店舗と、福井市の1店舗に不定期で転勤の可能性がります。キャリア相談をしながら配属が決定されます。



こちらから！

募集要項の詳細・説明会の予約は

「リクナビ2026」から！



Q 募集は大卒のみですか？

A 高卒以上を応募資格としています。

大卒だけでなく、高校・短大・専門学校・高専・大学院などの卒業者を対象に募集しています。

